

## **Din activitatea celor cinci Confedera ii Sindicale reprezentative la nivel na ional Ianuarie 2008 – august 2008**

### **Ianuarie**

Anul 2008 a debutat cu zeci de proteste ale lucr torilor, atât din sectorul bugetar, cât i din domeniul privat. Func ionarii publici, profesorii, cercet torii, cadrele sanitare, transportatorii rutieri, energeticienii i agricultorii au organizat mitinguri, proteste de strad sau au întrerupt lucrul, solicitând, în principal, salarii mai mari, dar i diverse facilit i.

Marile Confedera ii Sindicale nemul umite de rezultatele dialogului purtat cu Guvernul la finele lui 2007, au solicitat la începutul lunii ianuarie 2008 o nou întâlnire cu acesta, cerând pre edintelui Traian B sescu s medieze conflictul.

**Luni 7 ianuarie**, a avut loc la Palatul Cotroceni o întâlnire între liderii Confedera iilor Sindicale reprezentative la nivel na ional i reprezentan i ai guvernului, cu participarea pre edintelui. Printre nemul umirile sindicatelor, cele mai discutate au fost:

#### Func ionarea sistemului de pensii:

În opinia sindicatelor, „func ionarea sistemului de pensii ar putea începe s scâr âie în urm torii ani, pentru c bugetul pe 2008 îl pune în pericol i pentru c nu sunt luate în calcul efectele viitoare ale introducerii sistemului obligatoriu de pensii private”.

#### Legea bugetului de stat pe 2008:

În decembrie 2007, liderii Confedera iilor Sindicale reprezentative la nivel na ional (Confedera ia Na ional Sindical „Cartel Alfa”, Blocul Na ional Sindical, Confedera ia Na ional a Sindicatelor Libere din România – Fr ia, Meridian i Confedera ia Sindicatelor Democratice din România) i-au cerut pre edintelui s nu promulge Legea bugetului de stat. Totu i, eful statului a semnat acest document, având în vedere c „i se pot aduce amendamente ulterior” i Legea bugetului asigur rilor sociale de stat, deoarece „proiectul legii bugetului de stat pentru 2008, în forma în care a fost adoptat, va fundamenta o politic profund antisocial , cu efecte dramatice pe termen mediu i lung”.

#### Legea bugetului de asigurari sociale:

O alt problem a fost reducerea contribu iilor la bugetul asigur rilor sociale (CAS), care se aplic doar angajatorilor, nu i angaja ilor. Astfel, salaria ii nu ar avea nici un avantaj

(nici fiscal, nici pe piața muncii), pentru că angajatorii nu au stipulat nicieri obligația de a reinvesti în reconversia sau formarea profesională a angajaților.

Liderii sindicatelor au propus ca, printr-o ordonanță de urgență, să se creeze o obligație pentru angajatori, ca din banii obținuți la bugetul asigurărilor sociale, „cam 1,3 miliarde de euro, să fie folosiți pentru reconversie și formare profesională, pentru reintegrarea omernilor, nu pentru profit” - Marius Nistor, vicepreședintele CNSLR Frâna.

Sindicatul este nemulțumit atât de reducerea contribuțiilor angajatorilor la fondul de risc pentru accidente și boli profesionale, care de la 0,4% s-au redus la 0,04%, „ceea ce face ca sistemul să nu mai poată funcționa”, cât și pentru sănătate, care s-au redus de la 6,5 la 5,5%.

Liderii sindicali au propus ca „până când se vor face investiții în securitatea la locul de muncă și vor fi eliminate riscurile de accidente și boli profesionale, să se înființeze un **Fond de asigurări pentru accidente**, capabil să răspundă nevoilor reale ale celor care au de suferit în astfel de evenimente”.

**Patronatele** sunt nemulțumite că taxele pe angajat răsman prea mari, iar birocrația descurajează contractele flexibile.

Aproape jumătate din populația ocupată afirmă nu plătește contribuțiile sociale și taxele la bugetul de stat, folosind alte tipuri de contracte și convenții decât contractele legale de muncă - raport OCDE despre munca informală.

Totodată, România ocupă primul loc între țările UE la plata salariilor „în plic”, aproape un sfert din lucrători declarând că angajatorii îi plătesc în acest fel.

Pentru această situație, **sindicatul** dă vina pe patroni, care exploatează muncitorii, și pe clasa politică. **Patronii**, la rândul lor, susțin că legislația muncii este defectuoasă și nu răspunde cerințelor de pe piața muncii.

**Reprezentanții statului**, pe de altă parte, consideră că măsurile fiscale adoptate în ultimii ani au dus la o stagnare a fenomenului muncii informale, iar numărul de contribuabili a crescut. Toate părțile implicate sunt, însă, de acord că în acest fel bugetul de asigurări sociale este prejudiciat cu 30-35%.

Sindicatul consideră că lucrătorii nu au nici o vină pentru această situație, dar acceptă diversele forme mascate de angajare pentru că așa le propun patronii; pe de altă parte, dacă toate persoanele ocupate din România ar plăti contribuțiile la bugetul de asigurări sociale, pensiile ar fi mai mari cu 30%.

„Legislația prea permisivă face posibil încheierea de convenții de prestări servicii sau de contracte de drepturi de autor acolo unde nu este cazul. De asemenea, puterea limitată a

Inspec iei Muncii sau dezinteresul acestei institu ii duc la perpetuarea evaziunii fiscale, în special în cazul întreprinderilor mici i mijlocii”.

Salariul minim unic pentru anul 2008:

Confedera iile sindicale cer Guvernului s respecte Carta Social European - devenit obligatorie pentru toate statele membre ale UE - referitor la salariul minim pe economie. Carta prevede ca acesta s fie cel pu în 60% din valoarea salariului mediu din respectivul stat.

Deoarece în prezent, în România, salariul minim de 500 de lei reprezint 40% din salariul mediu, sindicatele vor „continua s preseze guvernul s ating acest obiectiv politic” - liderul **BNS**. Confedera iile sindicale se pronun pentru „o valoare real a muncii, având grij în acela i timp de echilibrele macroeconomice”.

Reprezentan ii Guvernului, ai sindicatelor i ai patronatelor au semnat în **seara de 7 ianuarie**, un Protocol prin care au stabilit un salariu minim unic pentru anul 2008. Valoarea salariului minim pe economie va fi de 500 de lei începând cu 1 ianuarie 2008, urmând ca aceasta s se majoreze la 540 de lei în a doua jum tate a anului - ministrul Muncii, Paul P curaru (sub rezerva realiz rii PIB-ului: „în cazul în care proiec ia bugetar nu va fi respectat , salariul minim va r mâne la valoarea de 500 de lei i în a doua jum tate a anului”).

În felul acesta, nu vor mai exista ca în anul 2007 dou valori ale salariului minim pe economie: un salariu minim garantat stabilit de guvern i unul negociat între sindicate i patronate.

Deoarece nici una dintre problemele ridicate de liderii sindicatelor nu au fost rezolvate în aceast întâlnire, au urmat 30 de zile de noi „consult ri i negocieri, cu prec dere pentru:

- asigurarea flexibilit ii pie ei muncii - prin reorganizarea Agen iei Na ionale de Ocupare a For ei de Munc , i
- sustenabilitatea sistemului de pensii”.
- Pe lâng aceste teme, liderii confedera iilor sindicale au adus în discu ie la fiecare nou rund de discu ii, „efectele dezechilibrante ale reducerii fiscalit ii din domeniul asigur rilor sociale”, sus inându- i astfel mai departe punctul de vedere, în ce prive te atât Legea bugetului de asigur ri sociale cât i Legea bugetului de stat pe 2008. Dup multe discu ii i dezbateri, liderii sindicali au considerat c negocierile cu guvernul mediate de pre edintele rii nu vor r mâne f r urm ri i anume vor aduce îmbun t iri cel pu în în dou direc ii:
  1. pia a muncii, respectiv formarea profesional , flexibilizarea pie ei muncii i inspec ia muncii, i,

2. evaluarea temeinică a sistemului public de pensii, pentru a vedea în ce măsură acesta va putea oferi prestațiile oferite de lege - președintele BNS, Dumitru Costin.

Deasemenea, reprezentanții sindicali țiilor au hotărât că în cazul în care cererile lor nu vor fi soluționate, să facă „o campanie de ase luni, în care să convingă populația să nu mai voteze formațiunile politice care au inițiat și susținut adoptarea bugetului de stat, partide interesate doar de afacerile proprii”.

#### Alte acțiuni:

Au fost trimise două plângeri Comisariilor Europene pentru energie și concurență, în legătură cu faptul că Guvernul nu a definit consumatorii pe piața de energie - Președintele BNS, Dumitru Costin.

### **Februarie - Martie**

În România nu există o centralizare a datelor din care să reiasă numărul exact al angajaților care sunt înscrși în sindicate. Conform estimărilor sindicale, lucrătorii sunt sindicalizați într-o proporție de 35-50%. Datorită privatizărilor și divizării marilor întreprinderi, în ultimii ani numărul sindicaliților a scăzut, la fel și proporția protestelor. În perioada postdecembristă au avut loc circa 4.000 de proteste sindicale (mitinguri, marșuri, greve), majoritatea în perioada anilor 1990-2000, după acest interval manifestările de nemulțumire ale salariaților diminuându-se considerabil.

Analizii economice au opinii diferite în legătură cu intensificarea mișcărilor sociale din ultima perioadă :

Liviu Voinea, director executiv al **Grupului pentru Economie Aplicată**, apreciază că „protestele lucrătorilor au motivație economică, există o reînflamare a inflației, în ultimele 5-6 luni leul s-a depreciat și deci salariile acestora în euro s-au diminuat. Este cert că salariile unor muncitori au devenit mai mici în timp ce unele companii au un grad de profitabilitate ridicat”.

Dumitru Costin, liderul **Blocului Național Sindical**, consideră că nu e vorba de nici un element politic care să aibă legătură cu protestele: grevele, precum sunt cele de la fabrica de rulmenți din Alexandria sau Dacia Pitești, au fost rezultatul unei salarizări necorespunzătoare, ceea ce a condus la înrăutățirea vieții angajaților”.

Liderul **CNS Cartel ALFA** apreciază că în fiecare an primăvara, „organizațiile

lucrătorilor încep să se agite deoarece este perioada în care societățile comerciale își fac bilanțul pe anul anterior și Consiliile de administrație decid modificarea fondului de salarii pe anul în curs, dar, într-adevăr, într-un an electoral există obiceiul unor solicitări de vârf față de clasa politică. Într-o astfel de perioadă clasa politică este mai sensibilă, încearcă să rezolve rapid înaintea alegerilor ceea ce a neglijat timp de trei ani”.

Cristian Pârvan, secretar general al **Asociației Oamenilor de Afaceri din România (AOAR)**, consideră că există două elemente care trebuie luate în discuție când se discută despre posibila intensificare a mișcărilor sindicale din acest an:

- Sindicatele protestează fiindcă vor obține un răspuns aproape sigur de la clasa politică dornică să ofere pe bani publici anumite stimulente sau facilități - după ce se preia puterea, toate acestea se reflectă, bineînțeles, asupra mediului de afaceri, doar trebuie să fie ceva care să plătească;
- Sindicatele încearcă să speculeze situația apăsătoare, în care se analizează discrepanțele mari dintre salariile acordate în marile companii celor cu funcții manageriale, în comparație cu salariile medii ale celorlalți angajați. Pe acest fond, mișcarea sindicală europeană a început să se reorganizeze, exemplul recent fiind demonstrația din acest lună de la Ljubljana (Slovenia).

Marius Petcu, președintele **CNSLR-Fructia**, confederație cu aproape un milion de membri, recunoaște că un an electoral este privit de sindicaliști ca o perioadă optimă pentru proteste: „într-un an electoral există așteptări mai mari. Într-adevăr, sindicatele încearcă să creeze presiuni asupra clasei politice. Pare, într-adevăr, o tranzacție pe voturi. Într-o astfel de perioadă, sindicatele au oarecum o atitudine comună. În fiecare an electoral au existat mișcări mai ample de protest ale lucrătorilor - nu e ceva special în acest an - și pe plan european sindicatele adoptă un alt tip de acțiune, se merge pe ideea de Europă socială, cu revendicări specifice. Noi încercăm să ne implicăm și mai mult în politică, bineînțeles, în mișcări de stânga pentru a putea obține pentru sindicaliști soluționarea unor revendicări, salariale în special, dar și de altă natură”.

### **Aprilie – mai**

Sindicatele doresc ca toți angajații să fie obligați să se afilieze la o organizație sindicală, în fiecare structură, indiferent de numărul de membri, să poată negocia salariile, aceasta ducând la o creștere a remunerațiilor mai rapidă. Actuala formă a legii lasă la liberă alegerea

angajaților afilierea la o structură sindicală și, de asemenea, prevede ca la negocierea salariilor să poată participa doar sindicatele cu cel puțin 30 de membri, astfel că propunerile sindicatelor vizează reducerea numărului de membri la o treime și introducerea obligativității afilierii la o structură sindicală.

Confederațiile sindicale au elaborat în acest sens un **Proiect de modificare a Legii Contractului Colectiv de Muncă**, care se află la Ministerul Muncii. Sindicatele fac presiune pentru aprobarea acestui proiect și, având în vedere că este un an electoral, s-ar putea să reușească.

Patronatele sunt însă de altă părere, și anume că „adoptarea proiectului ar avea efecte grave asupra firmelor: aceste măsuri vor duce la situația ca într-o firmă fiecare angajat să facă parte dintr-un alt sindicat, care să aibă și posibilitatea să negocieze contractele de muncă, iar patronilor li se vor impune majorări salariale mai mari, care nu vor fi susținute de creșterea productivității” - președintele Consiliului Național pentru Întreprinderi Private Mici și Mijlocii din România (CNIPMMR), Ovidiu Nicolescu.

**Sindicatele și patronatele** au început la finele lunii aprilie discuțiile pentru creșterea salariului minim pe economie la 540 de lei, începând cu 1 iulie, dar din nou părerile sunt diferite:

- Patronatele condiționează majorarea venitului minim cu eliminarea grilei de ierarhizare în funcție de pregătirea profesională: „grila de ierarhizare nu-și are rostul și negocierea salariului ar trebui lăsată la latitudinea patronilor.; eliminarea grilei sau măcar diminuarea coeficienților de ierarhizare ar putea duce la creșterea salariului minim” - Reprezentantul Uniunii Naționale a Patronatului Român (UNPR), Alexandru Mărgăritescu.
- Sindicatele consideră însă că eliminarea coeficienților de ierarhizare ar putea încuraja munca la negru.

Sindicatele, patronatele și guvernul au stabilit, la sfârșitul anului trecut, ca valoarea salariului minim să fie de 500 de lei, din ianuarie, și de 540 de lei, din iulie, dacă evoluția principalilor indici economici vor permite acest lucru.

Președintele **Cartel Alfa**, Bogdan Hossu, susține că majorarea salariului minim este posibilă, pentru că România a înregistrat cinci luni de creștere economică, ba mai mult este „imperios necesar”, în condițiile în care pentru luna iulie sunt anunțate creșteri de prețuri la gaze și la energie.

### Salariul minim în alte țări europene

Salariul minim brut în Europa variază între 92 euro (Bulgaria) și 1.570 euro (Luxemburg). Salariul minim este cuprins între 92 și 298 euro în Bulgaria, România (140 euro), Letonia, Slovacia, Polonia sau Ungaria; între 470 și 668 euro în Portugalia, Slovenia, Malta, Spania și Grecia și peste 1.250 euro, în Franța, Belgia, Olanda, Marea Britanie, Irlanda și Luxemburg.

### **Iunie**

Reprezentanții Blocului Național Sindical, ai CNSLR - Frișia și cei ai Confederației Naționale Sindicale „Cartel Alfa” au cerut din nou guvernului (pe 20 iunie) să crească salariul minim brut începând cu 1 iulie, în caz contrar vor fi declanșate ample manifestații de stradă.

Deși guvernul susține că „majorarea promisă nu poate fi efectuată din cauza creșterii inflației (astfel că în 2008 nu vor mai fi operate majorări salariale pentru a nu fi afectată înta de inflație stabilită pentru acest an)”, la sfârșitul lunii iunie a avut loc o întâlnire între sindicate, patronate, reprezentanții ai Ministerului de Finanțe și ai Comisiei Naționale de Prognoză, pentru a se purta discuții referitoare la acest subiect.

Marile Confederații sindicale acuză Guvernul că „minte sau nu cunoaște situația pentru că nu există justificare pentru a nu majora salariul minim”.

Președintele **Cartel Alfa**, Bogdan Hossu: „este inadmisibil să nu majoreze salariul, în condițiile în care productivitatea muncii a crescut cu peste 10%, iar valoarea PIB-ului pe cap de locuitor a crescut cu 3%. Deși inflația a crescut cu 1%, acest lucru nu se datorează în nici un caz majorărilor salariale, ci politicilor guvernului, care nu a înțeles în frâu prețurile la gaze și la energia electrică”.

Președintele **Blocului Național Sindical**, Dumitru Costin, amenință cu proteste în stradă, din septembrie, din cauza creșterii prețurilor la gaze și la alimente.

Liderul **CNSLR Frișia**, Marius Petcu este de acord cu o amânare a creșterii salariului minim, dacă acesta va atinge valoarea de 700 de lei, la 1 octombrie.

Potrivit hotărârii de guvern 1507/2007, creșterea salariului minim pe economie de la 500 de lei la 540 de lei, de la 1 iulie, se va face în funcție de „realizarea principalilor indicatori economici pe care este construit bugetul de stat pe anul 2008, respectiv creșterea produsului intern brut, înta de inflație, precum și de nivelul productivității muncii”.

Confederațiile sindicale consideră că „nu inflația, ci presiunile pe care companiile

private le fac asupra Executivului, pentru menținerea venitului minim la 500 lei sunt motivul real pentru care ministrul de finanțe a anunțat încheierea salariilor în acest an și asta deoarece există multe companii care plătesc, oficial, salariul minim”.

## Iulie

### Problema salariului minim pe economie

Marile Confederații sindicale, au cerut Guvernului încă de la începutul lunii iunie, respectarea Protocolului încheiat la 11 decembrie 2007, în urma a numeroase tratative. Acesta prevedea să fie un singur salariu minim unic pe economie, în primul semestru nivelul acestuia fiind stabilit la 500 de lei și, dacă indicatorii economici vor permite, respectiv creșterea productivității muncii, creșterea economică și atingerea țintei de inflație, la 540 lei, din semestrul al doilea.

La începutul lunii iulie, primul ministru a declarat că „majorarea salariului minim nu este oportun în acest moment și ar reprezenta o decizie iresponsabilă și contraproductivă cu efecte inflaționiste”; el a cerut sindicatelor să-și reconsidere cererea înănd cont că „politica salarială trebuie corelată cu indicatorii economici”.

În urma declarației premierului, sindicaliștii au anunțat că nu mai vor majorarea salariului minim de la 500 la 540 de lei, ci la 600 de lei, de la 1 iulie și au declanșat acțiuni de protest în toată țara:

- **2 iulie** - sindicaliștii confederațiilor CNSLR Frția, Cartel Alfa și BNS au început acțiunile de protest, pichetând, timp de 2 săptămâni câte 3 ore pe zi sediile ministerelor Muncii și Finanțelor. Ele hotărâseră organizarea unui miting de amploare în fața Guvernului, dacă Executivul nu ar aproba majorarea salariului minim;
- **6-10 iulie** - proteste ale sindicaliștilor în fața Prefecturii Timiș între orele 9.30-12. Președintele Sindicatului Liber din Primăria Timișoara, Tiberiu Negrei, hotărâse să continue protestele, dacă întâlnirea liderilor confederațiilor sindicale cu premierul nu va duce la mărirea salariului minim pe economie;
- **8 iulie** - sindicaliști, din sferate în industria de armament, au pichetat sediul Prefecturii Alba; liderii lor au avut o scurtă întâlnire cu Comitetul Județean de Dialog Social și au înaintat conducerii Prefecturii Alba o listă cu principalele revendicări;
- **9 iulie** sindicaliștii au pichetat sediul guvernului, după o săptămână de proteste la Ministerele Muncii și Finanțelor, care nu au dus la nici un rezultat. Liderul **Frția**,

Marius Petcu: dacă nici în urma acestor pichete salariul minim nu va fi majorat la 540 de lei, peste 20.000 de sindicalisti vor participa la un miting în București, pe traseul Piața Revoluției, Piața Victoriei, Arcul de Triumf, dar și în reședințele de județe;

- **10 iulie** - principalele confederații sindicale au fost invitate de primul ministru la consultări pe „teme aflate în atenția sindicalilor”;
- **11 iulie** în urma eșurii negocierilor avute cu guvernul cu o zi înainte, centralele sindicale au reluat protestele, pichetând sediul acestuia;
- **15 iulie** sindicatele vor să ceară indexarea cu 25% a tuturor salariilor, atât la bugetari, cât și în toate ramurile economiei. Președintele **CNSLR Frîia**, Marius Petcu: sindicalistii ar putea renunța la solicitările de majorare a salariului minim la 540 de lei, în condițiile în care în majoritatea ramurilor economiei această valoare este depășită. Sindicatele vor amâna acțiunile de protest până în septembrie, când vor declanșa greva generală pentru majorarea salariilor;
- **17 iulie** - Confederațiile sindicale, patronatele și guvernul au căzut de acord ca salariul minim să crească de la 500 la 540 de lei, începând cu 1 octombrie.

Liderii sindicatelor au stabilit un termen de aproximativ zece zile pentru ca împreună cu organizațiile patronale să consulte structurile de conducere teritoriale, urmând ca, la expirarea termenului, să ofere un răspuns la oferta guvernului.

**CNSLR Frîia** - Valentin Mocanu, purtător de cuvânt: „puterea de cumpărare trebuie ameliorată în special la nivelul angajaților cu venituri mici, de aceea este mai mult decât necesară creșterea salariului minim pe economie”.

Președintele **CNS Cartel ALFA**, Bogdan Hossu: „textul propus de Guvern va fi semnat de toate confederațiile sindicale, în forurile lor de conducere, iar după aceea ne vom reîntâlni la Guvern, pentru parafarea protocolului”.

Liderul **BNS**, Dumitru Costin - „ar trebui ca acordul să fie asumat de întreaga clasă politică din România, nu numai de guvern”.

**Reprezentanții patronatului**, ca parteneri de dialog social, s-au declarat mulțumiți de rezultatul întâlnirii:

Președintele **Uniunii Naționale a Patronatului Român**, Marian Milu - au fost discutate și posibilitățile ca, până în anul 2014, salariul minim să ajungă la 50%, dar, deocamdată, ne aflăm la un salariu minim care reprezintă doar 30% din salariul mediu.

Președintele **Consiliului Național al IMM** - Florin Pârvu, vicepreședinte: „dacă se

majoreaz minimul pe economie, trebuie umblat la toate celelalte niveluri, i asta se va reflecta în infla ie”.

**Vineri 25 iulie**, Guvernul i reprezentan ii marilor Confedera ii Ssindicale, au semnat forma final a Acordului privind cre terea salariului minim, astfel:

- pân la 540 lei, de la 1 octombrie;
- la 600 lei, de la 1 ianuarie 2009 - cu o cre tere ulterioar gradual de o sut de lei pe an;
- în anul 2014 salariul minim va ajunge la valoarea de 1.325 de lei, reprezentând 50% din salariul mediu brut pe lun .

De i au semnat Acordul, liderii celor patru confedera ii sindicale, au formulat unele amendamente:

- Pre edintele **Cartel Alfa**, Bogdan Hossu, a semnat acordul, cu amendamentul ca guvernul s majoreze salariul de dou ori pe an: „vrem ca Guvernul s se angajeze în a emite dou hot râri anuale cu privire la majorarea salariului minim, una pe baz de prognoz , la 1 ianuarie i alta pe baz de realiz ri, la 1 iulie”;
- Pre edintele **CNSLR Fr ia**, Marius Petcu: „sindicatetele sunt hot râte s continue protestele dac guvernul nu va accepta ca salariul minim s fie indexat în raport cu infla ia, începând de anul viitor”;
- **BNS** cere reintroducerea co ului minim astfel încât salariul minim s fie raportat din 2009 cu evolu iile pre urilor de consum. Secretarul general al BNS, Minel Iva cu: „este insuficient s se discute despre o majorare anual a salariului minim cu 100 de lei în condi iile în care nu se poate prognoza, în acest moment, care va fi evolu ia pre urilor la energie i alimente în urm torii ani”;
- Liderul confedera iei **Meridian**, Ion Popescu: „salariul minim prev zut în Acord nu r spunde nevoilor co ului minim. Politica nivelului de trai din România este înc lcat , sper m la mai bine”.

Chiar dac au avut unele amendamente, liderii confedera iilor sindicale sunt de acord c semnarea documentului este totu i un pas important în realizarea dialogului social tripartit:

- Bogdan Hossu, **Cartel Alfa**: „Acest acord este un pas înainte, care duce la stabilitate, pace social , fiind un semnal pozitiv pentru investitori, mediul de afaceri, dar i pentru lucr tori”;
- Dumitru Costin **Blocul Na ional Sindical**: „Pentru prima oar reu im s ajungem la o

soluție în trei. Faptul că am ajuns la o înțelegere cu partea patronală, pe un orizont mediu de timp, și că am accelerat salariul minim denotă că am înțeles că trebuie să schimbăm ceva pe piața muncii din România, ca este cazul să renunțăm la niște mecanisme de redistribuire a creșterii economice care nu au nici o legătură cu realitatea”.

## **Diverse**

Guvernul a hotărât ca în scurt timp să propună Parlamentului, Proiectul de lege ce vizează retrocedarea a patrimoniului sindical și anume împrăștierea patrimoniului fostului UGSR.

Conform presei și din declarațiile liderilor sindicali, patrimoniul se ridică la circa 500 de milioane de euro.– „a fost luat valoarea de inventar a fiecărei proprietăți, cea trecută în acte în 1990, a fost actualizată cu rata inflației și împărțită la cursul euro. În 18 ani, înșurub, valoarea imobilelor a crescut mai mult decât rata inflației a căreia adevărată valoare a patrimoniului s-ar putea să fie mult mai mare”.

În prezent, prin **SindRomânia**, confederațiile sindicale administrează o parte din patrimoniul fostului UGSR – 17 hoteluri și baze de tratament pe litoral și în câteva stațiuni balneoclimaterice, iar printr-o asociație – 52 de case de cultură, având drept de proprietate doar asupra clădirilor nu și a terenului.

Conform Proiectului de lege de restituire a patrimoniului, se va constitui în subordinea Guvernului, o „Comisie pentru stabilirea regimului juridic al imobilelor care au aparținut patrimoniului sindical format din reprezentanți ai Ministerelor Justiției, Economiei și Finanțelor, Internelor și Reformei Administrative”.

Această comisie va analiza fiecare proprietate revendicată de sindicaliști și va atesta dreptul de proprietate. Acest drept va reveni, până la lămurirea situației întregului patrimoniu, unei structuri – Uniunea Națională pentru Preluarea Patrimoniului Sindical – care va fi formată din confederațiile reprezentative la nivel național (cu cel puțin 350.000 de membri). Ulterior, Uniunea va transfera direct confederațiilor bunurile dobândite.

## Susținerea resurselor umane în România și Uniunea Europeană

(Studiu comparativ al Eurostat)

### România

- este pe ultimul loc în UE la susținerea activă a resurselor umane, cu fonduri alocate de numai 500 milioane de euro.
- angajatorii preferă să aducă muncitori străini decât să investească în programe de training.
- măsurile de susținere venite din partea statului român sunt printre cele mai palide din Europa. Cu un procent al cheltuielilor de susținere și integrare a omajilor în muncă, de sub **0,5%** din produsul intern brut, respectiv în jur de 500 milioane de euro.
- țara noastră se numără printre cele europene care investesc cei mai puțini bani în resursele umane.
- în ceea ce privește costurile cu programe active, țara noastră alocă anual 0,1% din produsul intern brut:
  - *programe de training* - până la 15% din costurile cu forța de muncă activă.
  - *reintegrarea pe piața muncii* – doar 6% din total cheltuieli de susținere activă a forței de muncă (având drept scop încurajarea antreprenoriatului în rândul celor care nu au un loc de muncă).

### Țările Uniunii Europene

cheltuiesc în medie **2,1%** din produsul intern brut combinat pentru măsurile de susținere și integrare a omajilor, dar și a altor grupuri dezavantajate.

În Danemarca sau Belgia, cheltuielile cu susținerea forței de muncă ajung până la 4,1% din produsul intern brut, respectiv 12 miliarde de euro: programe de training, schimbarea locului de muncă, susținerea încadrării în câmpul muncii și reabilitarea, crearea de noi locuri de muncă.

Pentru programe de susținere a omajilor - **0,5%** din PIB în Olanda sau Belgia.

Măsurile pasive de susținere reprezintă peste **85%** din totalul cheltuielilor, procent (valabil și în Grecia, Germania, Austria sau Polonia).

Tendința de a alocă o mare parte a acestor sume persoanelor fără loc de muncă este, de altfel, o constantă la nivelul întregii Europe. Media europeană a cheltuielilor destinate întinerii omajilor este de 64%, în timp ce doar puțin peste 24% sunt bani ce merg către susținerea forței de muncă active.

Cea mai mare parte a sumelor destinate susținerii active sunt direcționate către **programele de training**. Potrivit Eurostat, peste **38%** din costurile cu forța de muncă activă sunt alocate trainingului.

Țările cu cea mai ridicată rată a costurilor pe acest segment sunt Marea Britanie, Estonia și Austria, unde costurile cu programele de training ajung la 70% din totalul cheltuielilor active.

Lituania, Grecia sau Portugalia se numără printre țările cu cele mai mari alocări de bugete în acest sens.

#### **Structura bugetului la nivelul UE**

- Training 39%;
- Stimulente financiare - 23,9%;
- Reintegrarea pe piața a muncii - 0,6%;
- Sprijinirea angajaților care și-au pierdut capacitatea de a lucra prelungit - 16,6%;
- Stimulente pentru inițiativele de tip start-up - 6,1%;
- Crearea de locuri de muncă - 13,8%.

*Eurostat - Institut de statistică generală și regională, aparținând Comisiei Europene*

#### **Nivelul de trai în România și în țările Uniunii Europene**

(Studiu al Grupului de Economie Aplicată - GEA)

##### **În România,**

Veniturile totale medii lunare **ale unui cetățean** s-au ridicat, în primul trimestru al lui 2008, la 685 lei.

Cheltuielile au atins un nivel de 619 lei.

Rezult: Cheltuielile mari cu hrana și întreținerea locuinței diminuează sumele ce pot fi economisite - unei persoane îi mai rămân să pună deoparte doar 66 de lei (aproximativ 18 euro) pe lună, ceea ce reprezintă mai puțin de 10% din totalul veniturilor.

##### **La nivelul unei gospodării,**

Veniturile medii lunare au fost, în primul trimestru, de 1.998 lei,

cheltuielile medii lunare - 1.806 lei

*La nivel european, ponderea economiilor în totalul veniturilor se situează în jurul valorii de 10%. În schimb, 10% din venitul mediu al unui european reprezintă aproximativ 45*

euro, și nu 18 euro cum este în cazul românilor.

Câștigurile salariale reprezintă 51,1% din venituri, restul fiind prestații sociale (21,8%), venituri în natur (19,3%), venituri din agricultură, din proprietate, activități independente și altele.

Cheltuielile totale ale populației au reprezentat 90,4% din nivelul veniturilor totale. Cele mai mari cheltuieli efectuate de români în primul trimestru din 2008 au avut ca destinație consumul - 71,7%, impozite contribuții și taxe - 5,9%, investiții și alte cheltuieli – restul.

În primul trimestru din 2008, veniturile lunare medii pe o gospodărie din mediul urban au fost cu 42,1%, mai mari decât ale celor din mediul rural. Cheltuielile gospodăriilor de la orașe au fost mai mari în raport cu cele de la sate. În timp ce orașenii au cheltuit lunar 2.055 lei, cei de la sate au alocat cheltuielilor doar 1.493 lei.

### **În Uniunea Europeană**

La nivel european, ponderea economiilor în totalul veniturilor se situează în jurul valorii de 10%: 10% din venitul mediu al unui european reprezintă aproximativ 45 euro - și nu 18 euro cum este în cazul românilor.

*Grupul de economie aplicat GEA - organizație non-guvernamentală fondată în 2004 de câțiva dintre cei mai prestigioși economiști care activează în domeniul cercetării și în cel academic.*

### **Piața muncii în România - Uniunea Europeană**

(Studiu Manpower)

La nivel mondial, România se află printre țările cu cele mai ridicate estimări în ceea ce privește creșterea numărului de angajați:

- previziunea de angajare pentru România este de 26% în trimestrul trei al anului 2008 (unul dintre cele mai bune niveluri între statele lumii). *Previziunea netă de angajare este calculată ca diferență între procentul angajatorilor care consideră că numărul total de angajați va crește, și cel al angajatorilor care prevăd scăderea acestuia;*
- în trimestrul doi, România s-a numărat printre țările cu viziuni optimiste privind angajarea de forță de muncă, alături de Polonia, Grecia, Africa de Sud și Norvegia, în timp ce în Spania, Italia și Irlanda perspectivele în ce privește recrutarea și angajarea se

- anunț au a fi printre cele mai pesimiste din regiune, precum și la nivel global;
- 37% din angajatori estimează că va crește forța de muncă în trimestrul al treilea, 11% anticipează o diminuare a personalului, în timp ce 51% nu anticipează vreo schimbare. (domeniul construcțiilor reprezintă în continuare industria cu cea mai ridicată nevoie de forță de muncă - 50%, urmat de agricultură, vânătoare, silvicultură, pescuit, finanțe, asigurări, servicii imobiliare și de afaceri, industria prelucrătoare, comerț);
  - nu sunt perspective de angajare în trimestrul următor în sectoare precum energia electrică, gaze și apă, industria extractivă și în domeniul HoReCa (hoteluri, restaurante, cafenele);
  - nevoia acută de personal din domeniul construcțiilor îi determină pe angajatorii români să apeleze tot mai des la forța de muncă de peste granițe. (președintele Patronatului Național Român, Florian Costache - angajatorii români preferă să angajeze muncitori din Africa și din Asia în schimbul celor români, pe motiv că străinii sunt mult mai calificați decât românii disponibili pentru meseriile aflate la mare cerere în România).

Statisticile arată că la nivelul pieței forței de muncă din întreaga țară deficitul este de 150.000 de muncitori, dintre care aproape 90% îl reprezintă necesarul de muncitori calificați din construcții. În primele luni ale anului, peste 2.300 de străini au fost angajați de către companiile românești - din datele publicate de Oficiul Român pentru Imigrație (ORI).

Cei mai mulți, aproape 1.500 de străini proveniți din Turcia, Moldova și China, au fost angajați de către firmele din București, urmate de cele din Constanța - 400 (majoritatea muncitorilor străini sunt chinezi, vietnamezi, moldoveni), Bacău - 200 (cei mai mulți străini vin din Bangladesh și lucrează în construcții, urmași de moldoveni, ruși și ucraineni), Sibiu și Galați - 100.

#### **Piața globală a forței de muncă**

- Polonia și România au cele mai optimiste previziuni privind creșterea numărului de locuri de muncă, de 29%, respectiv 26%;
- „planuri optimiste” de angajare până la finele anului - India, Singapore, Peru, Polonia, Costa Rica, Hong Kong, România, Argentina, Taiwan, Australia, Mexic și Japonia;
- slabe perspective de angajare - Spania, Italia și Irlanda, SUA și Japonia diminuare a procesului de angajare a forței de muncă în trimestrul trei, Franța, Germania, Italia și Marea Britanie - perioadă stabilă, Canada - o ușoară îmbunătățire a încadrării în muncă.

„Pia a global a for ei de munc a decis s fie mai precaut în contextul actualului climat economic, angajatorii din multe ri având în plan s reduc numărul total de angaj ri”  
- Jeffrey A. Joerres, pre edinte al Manpower Inc.

*Compania Manpower, filiala România - lider în domeniul resurselor umane, specializat în recrutare permanent , temporara i pe baz de contract, evaluare si selec ie, formare profesional , externalizare i consultan în domeniul resurselor umane.*

(Grupul de Analiz i Prognoz )